

## **KISALTMALAR**

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda kullanılan kısaltmalar aşağıda yer almaktadır:

YEEP: Yerel Eşitlik Eylem Planı

TCE: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

STK: Sivil Toplum Kuruluşu

BM: Birleşmiş Milletler

AB: Avrupa Birliği

SGM: Strateji Geliştirme Müdürlüğü

KAHM: Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü

## **HAZIRLAYANLAR**

Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı; Karabağlar Belediyesi'nin ilgili birimlerinin katkılarıyla, katılımcı ve disiplinler arası bir anlayış çerçevesinde hazırlanmıştır.

Planın hazırlanma süreci; Karabağlar Belediyesi'nin kurumsal yapısı, stratejik öncelikleri ve hizmet alanları dikkate alınarak, eşitlik perspektifinin belediye hizmetlerine bütüncül biçimde entegre edilmesi hedefiyle yürütülmüştür.

### **Koordinatör Birimler**

#### Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü

Aslı Menekşe ODABAŞ KIRAR

Cem ARSLANBUĞA

Dilara RODOS

Selin ORHAN

Sibel GÖKDENİZ

#### Dış İlişkiler Müdürlüğü

Derya ERDOĞMUŞ

İnci ÇALIŞKAN

Planın hazırlanma sürecinde ayrıca, belediye içindeki ilgili birimlerin yanı sıra, iç ve dış paydaş toplantılarında dile getirilen görüş ve öneriler değerlendirilmiş ve Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın içeriğine yansıtılmıştır.

## **BAŞKAN SUNUŐU**

**Helil Kınay**

**Karabağlar Belediye Başkanı**

Karabağlar, farklı toplumsal kesimlerin bir arada yaŐadığı; özellikle kadınların kent yaşamında, mahalle dayanışmasında ve toplumsal üretimde önemli bir rol üstlendiği büyük ve dinamik bir ilçedir. Bu kentin yönetimi; kadınların, kız çocuklarının ve tüm yurttaşların haklara ve hizmetlere eşit erişimini gözeten bir yerel yönetim anlayışını gerektirmektedir.

Karabağlar Belediyesi olarak temel hedefimiz; kadınların kamusal yaşama katılımını güçlendiren, güvenli ve kapsayıcı bir kent ortamı oluşturmaktır. Bu anlayışla hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planı, belediyemizin 2025–2029 Stratejik Planı ile bütünleşik bir çerçevede, toplumsal cinsiyet eşitliğini yerel hizmetlerin tüm aşamalarına entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Plan; kadınlar ve kız çocukları başta olmak üzere çocukların, gençlerin, yaşlıların, engelli bireylerin ve sosyal açıdan dezavantajlı grupların, belediye hizmetlerine eşit, adil ve güvenli biçimde erişimini güçlendirmeye yönelik somut eylemler içermektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planı, kadınların gündelik yaşamda karşılaştıkları eşitsizlikleri görünür kılmayı ve bu eşitsizlikleri yerel düzeyde azaltmayı hedefleyen kapsayıcı bir yol haritasıdır.

Yerel yönetimlerde kalıcı ve etkili eşitlik politikalarının temelinde kadınların deneyimlerini ve ihtiyaçlarını merkeze alan katılımcı süreçler yer almaktadır. Bu doğrultuda Yerel Eşitlik Eylem Planı; belediyemizin ilgili birimleriyle birlikte, kadın örgütleri başta olmak üzere sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve yerel paydaşların katkılarıyla hazırlanmıştır. Bu süreçte dile getirilen görüş ve öneriler, planın eylem alanlarının belirlenmesinde yol gösterici olmuştur.

Yerel Eşitlik Eylem Planı, yalnızca bir politika belgesi değil; Karabağlar Belediyesi'nin, kadınların güçlenmesini ve toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal bir öncelik olarak benimsediğinin açık bir ifadesidir. Belediyemiz, plan kapsamında belirlenen eylemleri yıllık performans programları ve faaliyet raporlarıyla ilişkilendirerek hayata geçirecek; uygulama sürecini düzenli olarak izleyecek ve değerlendirecektir.

Karabağlar'ı; kadınlar için daha güvenli, daha erişilebilir ve daha adil bir kent haline getirme kararlılığıyla, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın rehberliğinde, eşitliği yerel yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak güçlendirmeye devam edeceğiz.

## 1. GİRİŞ

Yerel yönetimler, toplumsal eşitliğin sağlanmasında ve kadınların güçlenmesinde en etkili politika üretim alanlarından biridir. Belediyeler; kent yaşamını doğrudan etkileyen hizmetleri aracılığıyla, kadınların ve kız çocuklarının kamusal alana erişimini, güvenliğini, karar alma süreçlerine katılımını ve yaşam kalitesini belirleyici bir role sahiptir.

Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı; kadınlar ve kız çocukları başta olmak üzere tüm yurttaşların, belediye hizmetlerine eşit, adil ve kapsayıcı biçimde erişimini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Plan, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini belediyenin tüm politika, plan ve hizmet süreçlerine entegre etmeyi hedefleyen bütüncül bir yerel eşitlik modeli ortaya koymaktadır.

Bu Plan, Karabağlar Belediyesi 2025–2029 Stratejik Planı ile doğrudan ilişkilendirilmiş; stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu, uygulanabilir ve izlenebilir eylemler çerçevesinde yapılandırılmıştır. Yerel Eşitlik Eylem Planı bu yönüyle yalnızca bir politika belgesi değil, kurumsal yönetimi güçlendiren ve hizmet sunumunu dönüştüren bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

## 2. KARABAĞLAR'DA MEVCUT DURUM: TEMEL SAYISAL GÖSTERGELER

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanma sürecinde, Karabağlar ilçesinin demografik ve kurumsal yapısına ilişkin temel göstergeler değerlendirilmiştir. Aşağıda yer alan veriler, Plan'ın hazırlandığı tarih itibarıyla mevcut durumu yansıtmakta olup, izleme ve değerlendirme sürecinde güncellenebilir niteliktedir.

### Nüfus Yapısı (TÜİK)

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre Karabağlar ilçesinin toplam nüfusu 473.058'dir. Nüfusun 240.256'sını kadınlar, 232.802'sini erkekler oluşturmaktadır. İlçenin medyan yaşı 38,3 olup 65 yaş üstü nüfus oranı %12,04, 0–14 yaş aralığındaki nüfus oranı ise %18,20'dir. İleri yaş gruplarında kadın nüfus oranı erkeklere kıyasla belirgin biçimde fazladır; bu durum, yaşlı kadınlara yönelik hizmetlerin planlanmasında eşitlik perspektifinin gözetilmesini zorunlu kılmaktadır. İlçede farklı yaş gruplarının ve sosyo-ekonomik yapıların bir arada bulunması, yerel hizmetlerin eşitlik ve kapsayıcılık perspektifiyle ele alınmasını gerekli kılmaktadır.

(Kaynak: TÜİK, 2024 yılı ADNKS; Karabağlar Belediyesi SECAP, 2025)

### Belediyede Çalışan Personelin Cinsiyet Dağılımı

Karabağlar Belediyesi bünyesinde görev yapan personelin cinsiyet dağılımı, kurumsal yapının mevcut görünümünü ortaya koymaktadır. Planın hazırlandığı tarih itibarıyla belediye personelinin 434'ü kadın, 847'si erkek çalışanlardan oluşmaktadır.

Bu dağılım, kurum içi eşitlik uygulamalarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar için önemli bir referans oluşturmaktadır.

### **Belediye Meclisi Üyelerinin Cinsiyet Dağılımı**

Karabağlar Belediye Meclisi'nde görev yapan üyelerin cinsiyet dağılımı, yerel karar alma süreçlerindeki temsiliyet yapısını göstermektedir. Meclis üyelerinin 11'i kadın, 26'sı erkek üyelerden oluşmaktadır.

### **Mahalle Muhtarlarının Cinsiyet Dağılımı**

Karabağlar ilçesinde görev yapan mahalle muhtarlarının cinsiyet dağılımı, yerel yönetim düzeyindeki temsiliyet yapısına ilişkin önemli bir göstergedir. İlçede görev yapan muhtarların 20'si kadın, 38'i erkek muhtarlardan oluşmaktadır.

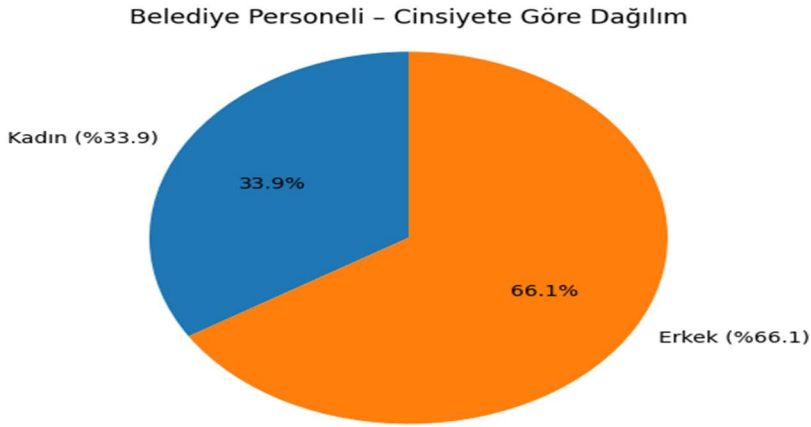
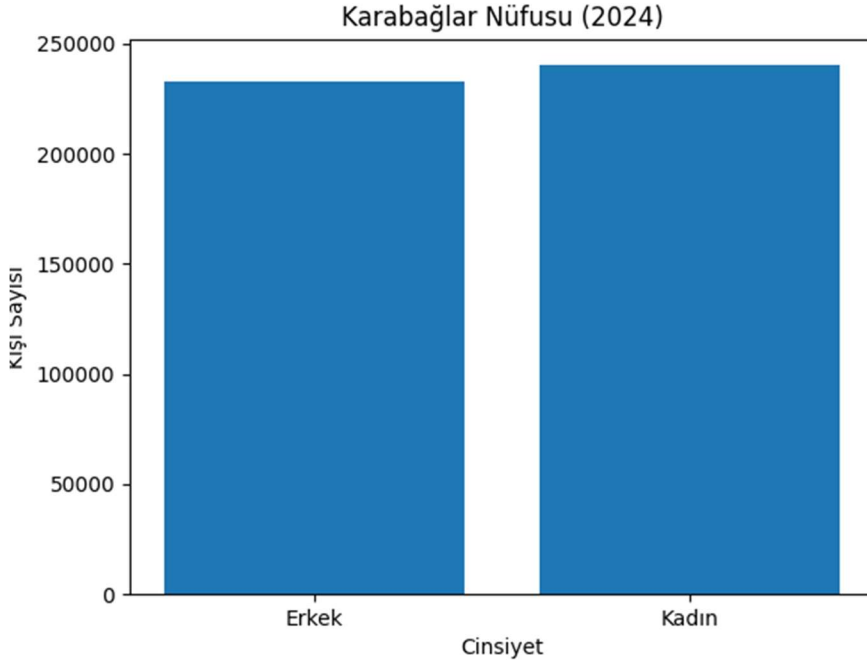
### **Kadın Odaklı Sivil Toplum Yapıları ve Yerel İş Birliği Potansiyeli**

Karabağlar ilçesinde, kadınların güçlenmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesine yönelik faaliyet yürüten sivil toplum yapıları bulunmaktadır. Bu yapılar, yerel düzeyde katılımcı yönetim anlayışının güçlendirilmesi ve eşitlik odaklı politikaların geliştirilmesi açısından önemli bir paydaş potansiyeli sunmaktadır.

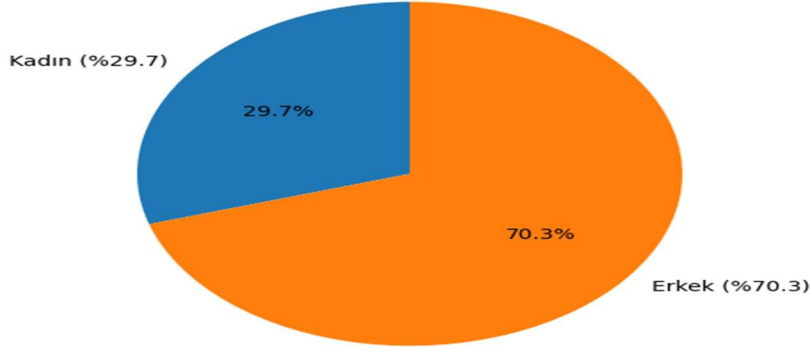
Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında, kadın odaklı sivil toplum yapılarıyla kurulacak iş birlikleri; ihtiyaçların birlikte değerlendirilmesi, çözüm önerilerinin ortak akılla geliştirilmesi ve uygulamaların güçlendirilmesi amacıyla ele alınacaktır.

Gösterge	Kadın	Erkek	Kaynak
İlçe Nüfusu	240.256	232.802	TÜİK (ADNKS, 2024 yılı)
Belediye Personeli	434	847	Karabağlar Belediyesi
Belediye Meclisi Üyeleri	11	26	Karabağlar Belediyesi
Mahalle Muhtarları	20	38	İlçe Kaymakamlığı
Kadın Odaklı Sivil Toplum Yapıları	İlçede faaliyet gösteren yapılar mevcuttur	-	Yerel Gözlem

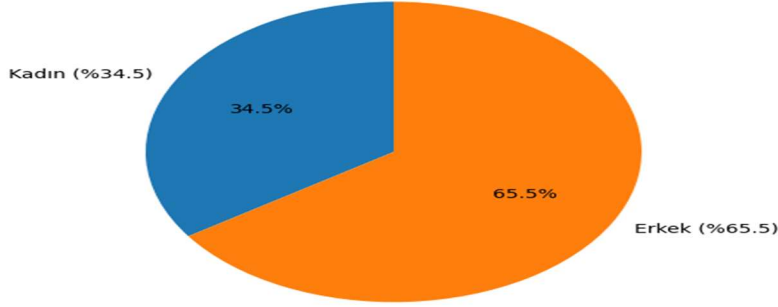
Veriler, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlandığı tarih itibarıyla derlenmiş olup, izleme ve değerlendirme sürecinde güncellenebilir niteliktedir.



Belediye Meclisi Üyeleri – Cinsiyete Göre Dağılım



Mahalle Muhtarları – Cinsiyete Göre Dağılım



### 3. STRATEJİK PLANLA BAĞLANTI

Karabağlar Belediyesi, 2025–2029 Stratejik Planı'nı; ekolojik sürdürülebilirlik, toplumsal refah ve katılımcı yerel yönetim ilkeleri doğrultusunda, Simit Ekonomisi Modeli temel alınarak hazırlamıştır. Bu model kapsamında, kentin ekolojik sınırlar içinde gelişmesi kadar, toplumsal tabanın güçlendirilmesi de öncelikli bir hedef olarak ele alınmıştır.

Toplumsal tabanın güçlendirilmesi yaklaşımı; başta toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere, sosyal adalet, kapsayıcılık, eşit hizmet erişimi ve kırılgan grupların güçlendirilmesini içermektedir. Bu çerçevede Karabağlar Belediyesi, yerel düzeyde eşitlikçi politikaların geliştirilmesini ve uygulanmasını, stratejik planının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Bu doğrultuda hazırlanan Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı (YEEP); Karabağlar Belediyesi 2025–2029 Stratejik Planı'nda yer alan aşağıdaki stratejik amaç ve hedeflerin, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık perspektifiyle uygulanmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur:

### **Amaç 1: Dirençli Karabağlar**

(Afetlere hazırlık, güvenli yaşam alanları ve toplumsal dayanıklılık)

### **Amaç 2: Nefes Alan Karabağlar**

(Kamusal alanlara eşit erişim, sağlıklı çevre ve yaşanabilir mekânlar)

### **Amaç 3: Yaşayan ve Yaşatan Karabağlar**

(Sosyal hizmetler, sağlık, eğitim, spor, kültürel ve toplumsal yaşamın güçlendirilmesi)

Yerel Eşitlik Eylem Planı; söz konusu stratejik amaçlar doğrultusunda, kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler ve diğer kırılgan gruplar başta olmak üzere tüm bireylerin belediye hizmetlerine eşit, adil ve güvenli biçimde erişimini sağlamak üzere geliştirilen politika ve uygulamaları içermektedir.

Bu Plan, Karabağlar Belediyesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı'nın yerine geçen ya da ondan bağımsız bir belge olmayıp; stratejik planda belirlenen hedeflerin uygulama düzeyinde derinleştirilmesini, izlenmesini ve güçlendirilmesini amaçlayan tamamlayıcı bir eylem planı niteliğindedir.

## **4. HUKUKİ VE KURUMSAL DAYANAK**

Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nda yer alan eşitlik ilkesi başta olmak üzere, yerel yönetimlerin kadınlar, çocuklar, gençler, yaşlılar, engelliler ve diğer kırılgan gruplara yönelik görev ve sorumluluklarını düzenleyen ulusal mevzuat ile Karabağlar Belediyesi 2025–2029 Stratejik Planı doğrultusunda hazırlanmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesi, herkesin kanun önünde eşit olduğunu hüküm altına almakta; kamu idarelerine, tüm hizmet sunumlarında ayrımcılığı önleme ve eşitliği gözetme yükümlülüğü getirmektedir. Bu çerçevede yerel yönetimler, sundukları hizmetlerin planlanması, uygulanması ve izlenmesi süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık perspektifini dikkate almakla sorumludur.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 14. maddesi, belediyelere; kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler ve sosyal açıdan dezavantajlı gruplara yönelik sosyal, kültürel ve destekleyici hizmetler sunma görevi vermektedir. Aynı Kanun'un 15. maddesi ise belediyelerin bu görevleri yerine getirirken gerekli planlama, koordinasyon ve iş birliği mekanizmalarını oluşturmasına imkân tanımaktadır. Yerel Eşitlik Eylem Planı, söz konusu yasal yetki ve sorumluluklar çerçevesinde belediyenin hizmet sunumunda eşitlik ilkesinin kurumsallaştırılmasını amaçlamaktadır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı; ulusal politika belgelerinde yer alan sosyal kapsayıcılık, toplumsal eşitlik ve yerel düzeyde hizmetlere adil erişimin güçlendirilmesi hedefleriyle uyumludur. Bu kapsamda Plan, 12. Kalkınma Planı'nda yer alan sosyal adaletin güçlendirilmesi, dezavantajlı grupların desteklenmesi ve yerel yönetimlerin kapsayıcı politikalar geliştirmesine ilişkin hedeflerle örtüşmektedir.

Uluslararası düzeyde kabul gören insan hakları, eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele ilkeleri, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanmasında referans çerçevesi olarak dikkate alınmıştır. Bu ilke ve belgeler, yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kırılgan grupların güçlendirilmesi ve kapsayıcı hizmet sunumunun geliştirilmesi açısından yol gösterici nitelik taşımakta olup, Plan kapsamında yerel yönetimlerin yetki ve sorumluluk alanları doğrultusunda uygulanabilir eylemlerle ilişkilendirilmiştir.

Yerel Eşitlik Eylem Planı; Karabağlar Belediyesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı, yıllık performans programları ve faaliyet raporları ile bütünleşik bir biçimde ele alınacaktır. Plan kapsamında belirlenen eylemler, belediyenin mevcut kurumsal yapısı ve bütçe imkânları çerçevesinde hayata geçirilecek; eşitlik perspektifinin belediyenin karar alma, uygulama ve izleme süreçlerine sistematik biçimde entegre edilmesi hedeflenecektir.

### **3. PLANIN KAPSAMI VE YAKLAŞIMI**

Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, 2025–2029 Stratejik Planı doğrultusunda; belediyenin sunduğu tüm hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık perspektifiyle planlanmasını, uygulanmasını ve izlenmesini amaçlayan bütüncül bir çerçeve sunmaktadır.

Plan, yalnızca belirli bir hedef gruba yönelik ayrıcalıklı uygulamalar geliştirmeyi değil; belediyenin mevcut hizmet ve politikalarının, farklı toplumsal gruplar üzerindeki etkilerinin görünür kılınmasını ve bu doğrultuda hizmet sunumunda eşitsizlik yaratan unsurların giderilmesini hedeflemektedir.

Bu kapsamda Yerel Eşitlik Eylem Planı;

Kadınlar,

Çocuklar,

Yaşlılar,

Engelliler,

Sosyal ve ekonomik açıdan kırılgan gruplar

başta olmak üzere tüm bireylerin, belediye hizmetlerine eşit, adil ve güvenli biçimde erişimini sağlamayı esas almaktadır.

Planın yaklaşımı; hak temelli, katılımcı ve yerel ihtiyaçlara duyarlı bir anlayış üzerine kurulmuştur. Bu doğrultuda Yerel Eşitlik Eylem Planı, belediyenin mevcut kurumsal yapısı, hizmet alanları ve sorumlulukları çerçevesinde uygulanabilir ve izlenebilir eylemler içermektedir.

Yerel Eşitlik Eylem Planı, Karabağlar Belediyesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı'nda yer alan üç temel stratejik amaç ile ilişkilendirilmiş olup, plan kapsamındaki eylemler aşağıdaki tematik alanlar altında yapılandırılmıştır:

#### **Dirençli Karabağlar:**

Afetlere hazırlık, güvenli yaşam alanları ve kriz süreçlerinde kırılgan grupların korunmasına yönelik eşitlik odaklı eylemler

### **Nefes Alan Karabağlar:**

Kamusal alanlara, çevresel hizmetlere, spor ve rekreasyon alanlarına herkes için eşit ve güvenli erişimi hedefleyen eylemler

### **Yaşayan ve Yaşatan Karabağlar:**

Sosyal hizmetler, sağlık, eğitim, kültür, spor ve toplumsal yaşama katılım alanlarında eşitliği güçlendirmeye yönelik eylemler

Yerel Eşitlik Eylem Planı; Karabağlar Belediyesi'nin yıllık performans programları ve faaliyet raporlarıyla ilişkilendirilerek uygulanacak, plan kapsamında belirlenen eylemler düzenli olarak izlenecek ve değerlendirilecektir. Bu sayede Plan, yalnızca bir politika belgesi olarak değil, kurumsal karar alma ve uygulama süreçlerini yönlendiren yaşayan bir doküman olarak ele alınacaktır.

## **3.1. KATILIMCI YAKLAŞIM VE PAYDAŞ KATILIMI**

Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, katılımcı yerel yönetim anlayışı doğrultusunda, iç ve dış paydaşların görüş ve katkıları alınarak hazırlanmıştır. Planın hazırlanma sürecinde, yerel eşitlik politikalarının sahadaki ihtiyaçlara ve kurumsal kapasiteye uygun biçimde geliştirilmesi amacıyla çok paydaşlı bir yaklaşım benimsenmiştir.

### **İç Paydaş Katılımı**

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanma sürecinde, Karabağlar Belediyesi bünyesindeki ilgili müdürlüklerin katılımıyla değerlendirme ve istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda;

Belediyenin mevcut hizmet ve uygulamaları,

Hizmet sunumunda karşılaşılan eşitsizlik alanları,

Kurumsal kapasite ve iş birliği olanakları

değerlendirilmiş, plan kapsamında yer alacak eylemler bu görüşler doğrultusunda şekillendirilmiştir.

### **Dış Paydaş Katılımı**

Planın hazırlanma sürecinde, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları, ilgili kamu kurumları ve yerel paydaşların katılımıyla dış paydaş toplantıları düzenlenmiştir. Bu toplantılarda;

Kadınlar ve kırılgan grupların yerel hizmetlere erişiminde karşılaşılan sorunlar,

Yerel düzeyde iyi uygulama örnekleri,

İş birliği ve ortak çalışma alanları

ele alınmış, paydaşların görüş ve önerileri Yerel Eşitlik Eylem Planı'na yansıtılmıştır.

### **Çıktılar**

Paydaş toplantıları sonucunda elde edilen görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda;

Karabağlar'da kadınlar ve kırılgan gruplar açısından öne çıkan temel eşitsizlik alanları belirlenmiştir.

Belediye hizmetlerinin planlanması ve uygulanması süreçlerinde, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık perspektifinin güçlendirilmesi gereken alanlar tespit edilmiştir.

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda yer alan tematik eylem alanları ve faaliyet başlıkları, paydaşların önerileri doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Kurum içi birimler ile dış paydaşlar arasında iş birliği ve koordinasyon alanları ortaya konmuştur.

Paydaş toplantıları sürecinde elde edilen bu çıktılar, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın amaç, hedef ve eylemlerinin oluşturulmasında doğrudan girdi olarak kullanılmıştır. Bu yönüyle Plan, yalnızca kurumsal önceliklere dayanan bir belge değil; yerel aktörlerin bilgi, deneyim ve beklentilerini yansıtan katılımcı bir eylem planı niteliği taşımaktadır.

Katılımcı süreç sayesinde Yerel Eşitlik Eylem Planı; yalnızca belediyenin kurumsal önceliklerini değil, yerel düzeyde ihtiyaç ve beklentileri de dikkate alan bir eylem planı olarak şekillendirilmiştir.

#### 4. EYLEM ALANLARI VE FAALİYETLER

##### 4.1. DİRENÇLİ KARABAĞLAR – EŞİTLİK EYLEMLERİ

Bu eylem alanı; Karabağlar Belediyesi 2025–2029 Stratejik Planı'nda yer alan “Dirençli Karabağlar” stratejik amacı doğrultusunda, afetlere hazırlık, kriz yönetimi ve güvenli yaşam alanlarının oluşturulması süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık perspektifinin güçlendirilmesini hedeflemektedir. Karabağlar Belediyesi SECAP (2025) verileri, ilçenin iklim değişikliğinin etkilerine karşı fiziksel ve sosyal açıdan hassas bir yapıya sahip olduğunu ortaya koymaktadır. Yaşlı nüfus oranındaki artış (%12,04 oranında 65 yaş üstü nüfus), ileri yaş gruplarında kadın nüfusunun belirginliği ve göçle şekillenen sosyal yapı; iklim risklerinin toplumsal etkilerinin, başta yaşlı kadınlar ve kırılgan gruplar olmak üzere eşitlik perspektifiyle ele alınmasını zorunlu kılmaktadır.

Dirençli Karabağlar başlığı altında geliştirilen eylemler; afet ve acil durumlara hazırlık süreçlerinde kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler ve diğer kırılgan grupların ihtiyaçlarının görünür kılınmasını ve bu grupların güvenliğini esas almaktadır.

Bu kapsamda, eylemler aşağıda yer alan tablo doğrultusunda planlanmıştır.

Stratejik Amaç / Hedef	Eşitsizlik Tespiti	Eylem	Sorumlu Birim	Zaman	Gösterge
Amaç 1: Dirençli Karabağlar Hedef 1.8: Afetlere karşı	Afet ve acil durum planlarında kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve	Afet ve acil durum planlarının toplumsal cinsiyet ve kapsayıcılık	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. Afet	2026–2029	Gözden geçirilen plan sayısı

Stratejik Amaç / Hedef	Eşitsizlik Tespiti	Eylem	Sorumlu Birim	Zaman	Gösterge
toplumsal direnç ve hazırlık düzeyinin artırılması	engellilere yönelik ihtiyaçların yeterince ayrıştırılmaması	perspektifiyle gözden geçirilmesi	İşleri / ilgili birimler		
Amaç 1: Dirençli Karabağlar Hedef 1.8	Afet bilgilendirme ve eğitim çalışmalarında kırılğan gruplara yönelik erişimin sınırlı olması	Kırılğan gruplara yönelik afet farkındalık ve bilgilendirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. Eğitim / Sosyal Hizmet birimleri	2026–2029	Düzenlenen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
Amaç 1: Dirençli Karabağlar Hedef 1.3: Güvenli yapılaşma süreçlerinin iyileştirilmesi	Güvenli yapı ve yaşam alanlarına erişimde sosyo-ekonomik eşitsizlikler	Güvenli yaşam alanlarına erişimde kırılğan grupları gözetilen bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetlerinin yürütülmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. İmar ve Şehircilik Md.	2026–2029	Bilgilendirme faaliyeti sayısı

#### 4.2. NEFES ALAN KARABAĞLAR – EŞİTLİK EYLEMLERİ

Bu eylem alanı; Karabağlar Belediyesi 2025–2029 Stratejik Planı’nda yer alan “Nefes Alan Karabağlar” stratejik amacı doğrultusunda, kamusal alanlara erişim, sağlıklı çevre, spor ve rekreasyon alanlarının kullanımında eşitlik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesini hedeflemektedir.

Nefes Alan Karabağlar başlığı altında geliştirilen eylemler; kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engelliler başta olmak üzere tüm bireylerin, parklar, yeşil alanlar, spor alanları ve kamusal mekânlara güvenli, erişilebilir ve eşit biçimde erişimini esas almaktadır. Karabağlar Belediyesi SECAP (2025) verileri, ilçenin çarpık kentleşmenin yoğun olduğu bir yapıya sahip olduğuna ve atık kaynaklı sera gazı emisyonlarının 2022–2024 döneminde yaklaşık %17 oranında arttığına işaret etmektedir. Bu tablo, sağlıklı ve yaşanabilir kamusal alanların oluşturulması ile çevre yönetiminin eşitlikçi bir perspektifle planlanmasının önemini pekiştirmektedir.

Bu kapsamda, eylemler aşağıda yer alan tablo doğrultusunda planlanmıştır.

Stratejik Amaç / Hedef	Eşitsizlik Tespiti	Eylem	Sorumlu Birim	Zaman	Gösterge
Amaç 2: Nefes Alan Karabağlar Hedef 2.4: Kamusal alanlara erişimin artırılması	Park ve kamusal alanların kullanımında kadınlar ve engelliler açısından erişilebilirlik ve güvenlik sorunları	Park ve kamusal alanların erişilebilirlik ve güvenlik açısından eşitlik perspektifiyle değerlendirilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. Park ve Bahçeler Md.	2026–2029	Değerlendirilen alan sayısı
Amaç 2: Nefes Alan Karabağlar Hedef 2.4	Kamusal alanların kullanımına ilişkin cinsiyete ve yaşa duyarlı veri eksikliği	Kamusal alan kullanımına ilişkin cinsiyet ve yaş ayrıştırılmış veri toplanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. Strateji Geliştirme Md.	2026–2029	Toplanan veri seti sayısı
Amaç 2: Nefes Alan Karabağlar Hedef 2.6: Spor ve rekreasyon olanaklarının yaygınlaştırılması	Spor ve rekreasyon alanlarına katılımda kadınlar ve kız çocukları için sınırlı erişim	Kadınlar ve kız çocuklarına yönelik spor ve rekreasyon faaliyetlerinin artırılması	Gençlik ve Spor Hizmetleri Md. Kadın ve Aile Hizmetleri Md.	2026–2029	Düzenlenen faaliyet sayısı Katılımcı sayısı

### 4.3. YAŞAYAN VE YAŞATAN KARABAĞLAR – EŞİTLİK EYLEMLERİ

Bu eylem alanı; Karabağlar Belediyesi 2025–2029 Stratejik Planı’nda yer alan “Yaşayan ve Yaşatan Karabağlar” stratejik amacı doğrultusunda, sosyal hizmetler, sağlık, eğitim, istihdam, kültürel ve toplumsal yaşama katılım alanlarında eşitliğin güçlendirilmesini hedeflemektedir.

Yaşayan ve Yaşatan Karabağlar başlığı altında geliştirilen eylemler; kadınların ve kırılgan grupların toplumsal yaşama katılımını artırmayı, bakım yüklerinin görünür kılınmasını ve belediye hizmetlerinin bu ihtiyaçları gözeterek planlanmasını esas almaktadır. Bu bağlamda SECAP (2025) verileri, Karabağlar’ın İzmir’in en yoğun göç alan ilçesi olduğuna; nüfusun %72,98’inin diğer illerden geldiğine ve ilçenin ilköğretim düzeyi oranının merkez ilçeler arasında en yüksek (%43,4) olduğuna dikkat çekmektedir. Bu sosyoekonomik tablo, kadınların istihdama erişiminde ve toplumsal yaşama katılımında yapısal engellerin aşılmasına yönelik hizmetlerin önceliklendirilmesini desteklemektedir.

Bu kapsamda, eylemler aşağıda yer alan tablo doğrultusunda planlanmıştır.

Stratejik Amaç / Hedef	Eşitsizlik Tespiti	Eylem	Sorumlu Birim	Zaman	Gösterge
Amaç 3: Yaşayan ve Yaşatan Karabağlar Hedef 3.2: Sosyal hizmetlerin güçlendirilmesi	Bakım emeğinin ağırlıklı olarak kadınlar tarafından üstlenilmesi	Bakım hizmetlerine yönelik destekleyici ve bilgilendirici çalışmaların yürütülmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. Sosyal Yardım İşleri Md.	2026–2029	Gerçekleştirilen çalışma sayısı
Amaç 3: Yaşayan ve Yaşatan Karabağlar Hedef 3.4: Eğitim ve toplumsal farkındalık	Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık çalışmalarının sınırlı olması	Toplumsal cinsiyet eşitliği temalı eğitim ve farkındalık çalışmalarının yürütülmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. Kültür ve Sosyal İşler Md.	2026–2029	Düzenlenen eğitim sayısı
Amaç 3: Yaşayan ve Yaşatan Karabağlar Hedef 3.5: İstihdam ve ekonomik katılım	Kadınların istihdama katılımında yapısal engeller	Kadınların istihdam ve üretime katılımını destekleyici faaliyetlerin geliştirilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. İstihdam / Meslek Edindirme birimleri	2026–2029	Desteklenen kişi sayısı
Amaç 3: Yaşayan ve Yaşatan Karabağlar Hedef 3.6: Güvenli sosyal yaşam	Şiddetle mücadele ve destek mekanizmalarına erişimde bilgi eksikliği	Şiddetle mücadele ve yönlendirme mekanizmalarına ilişkin bilgilendirme çalışmalarının yürütülmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Md. Sosyal Hizmet birimleri	2026–2029	Bilgilendirme faaliyeti sayısı

## 5. UYGULAMA, İZLEME VE DEĞERLENDİRME MEKANİZMASI

Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın etkin biçimde uygulanabilmesi için, plan kapsamında belirlenen eylemlerin kurumsal sorumluluklar çerçevesinde yürütülmesi, düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi esastır.

Bu kapsamda Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın uygulanmasında Dış İlişkiler Müdürlüğü ve Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, planın koordinasyonundan sorumlu birimler olarak görev yapacaktır. Plan

kapsamında yer alan eylemler; ilgili müdürlüklerin sorumluluğunda, koordinatör birimlerin eşgüdümünde hayata geçirilecektir.

### 5.1. Uygulama Süreci

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda yer alan eylemler, Karabağlar Belediyesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı doğrultusunda hazırlanan yıllık performans programları ile ilişkilendirilerek uygulanacaktır. Eylemlerin gerçekleştirilmesi sürecinde, ilgili birimler arasında iş birliği ve koordinasyon esas alınacaktır.

Plan kapsamında belirlenen eylemler, belediyenin mevcut kurumsal yapısı, görev tanımları ve bütçe imkânları çerçevesinde yürütülecek olup, gerektiğinde ilgili kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve meslek odaları ile iş birliği yapılabilecektir.

### 5.2. İzleme ve Değerlendirme

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın izleme ve değerlendirme süreci; plan kapsamında belirlenen göstergeler doğrultusunda, yıllık periyotlarla gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda; Eylemlerin gerçekleşme durumu, Belirlenen göstergelere ulaşma düzeyi, Uygulama sürecinde karşılaşılan sorunlar ve iyi uygulama örnekleri düzenli olarak izlenecektir.

Plan kapsamında yer alan eylemlerin yanı sıra, planın hazırlanma sürecinde ve uygulama döneminde hayata geçirilen eşitlik odaklı kurumsal uygulamalar da izleme sürecine dâhil edilecektir.

İzleme ve değerlendirme sonuçları, Karabağlar Belediyesi'nin yıllık faaliyet raporları ve ilgili birim raporları ile ilişkilendirilecek; gerekli görülen durumlarda eylemlerde güncellemeye gidilebilecektir.

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın izleme ve değerlendirme yaklaşımı, aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

İzleme Alanı	İzlenecek Unsur	İzleme Yöntemi	Sorumlu Birim	İzleme Sıklığı	Raporlama Aracı
Eylem Planı Uygulaması	Plan kapsamındaki eylemlerin uygulanma durumu	Birim faaliyet bilgilerinin derlenmesi	İlgili Müdürlükler	Yıllık	Faaliyet Raporu
Stratejik Plan Uyumu	Eylemlerin stratejik hedeflerle uyumu	Performans programı eşleştirmesi	Dış İlişkiler Müdürlüğü	Yıllık	Performans Programı

İzleme Alanı	İzlenecek Unsur	İzleme Yöntemi	Sorumlu Birim	İzleme Sıklığı	Raporlama Aracı
<b>Kadın Odaklı Hizmetler</b>	Kadınlara yönelik hizmet ve uygulamalar	Nitel değerlendirme	Kadın ve Aile Hizmetleri Md.	Yıllık	Birim Raporu
<b>Kurumsal İyi Uygulamalar</b>	Regl izni, esnek çalışma vb. uygulamalar	Uygulamanın devamlılığının gözden geçirilmesi	Dış İlişkiler Müdürlüğü	Yıllık	İç Değerlendirme
<b>Katılımcılık Süreci</b>	İç ve dış paydaş toplantıları	Toplantı sayısı ve türü takibi	Dış İlişkiler Müdürlüğü	Yıllık	Toplantı Kayıtları
<b>Güncelleme ve İyileştirme</b>	Gerekli revizyon ihtiyaçları	İzleme sonuçlarının değerlendirilmesi	Dış İlişkiler Müdürlüğü / Kadın ve Aile H.M.	Yıllık	İzleme Notu

Bu tablo, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın izleme yaklaşımını özetlemekte olup, uygulama sürecinde detaylı izleme araçları ilgili birimlerce kullanılacaktır.

### 5.3. Raporlama ve Güncelleme

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin gelişmeler, yıllık izleme raporları aracılığıyla kayıt altına alınacaktır. Bu raporlar; planın etkinliğinin değerlendirilmesi, kurumsal öğrenmenin sağlanması ve uygulamaların geliştirilmesi amacıyla kullanılacaktır.

Plan, uygulama sürecinde elde edilen bulgular doğrultusunda ve Stratejik Plan'ın güncellenmesiyle uyumlu olarak gözden geçirilebilecek; ihtiyaç duyulması halinde ilgili eylemlerde revizyon yapılabilecektir. Bu süreç, Plan'ın yaşayan bir belge olarak sürdürülebilirliğini sağlayacaktır.

## 6. PLANIN HAZIRLANDIĞI DÖNEMDE HAYATA GEÇİRİLEN UYGULAMALAR

### (Kurumsal İyi Uygulamalar)

Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, yalnızca geleceğe yönelik eylemleri içeren bir belge olmayıp, planın hazırlanma sürecinde belediye bünyesinde hayata geçirilen eşitlik odaklı uygulamalarla birlikte ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, yerel eşitlik politikalarının kurumsal düzeyde somut karşılık bulduğunu göstermeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, Plan'ın hazırlanma sürecinde Karabağlar Belediyesi bünyesinde kadın çalışanların çalışma yaşamını desteklemeye yönelik aşağıdaki uygulamalar hayata geçirilmiştir:

Kadın çalışanlara, ayda bir gün olmak üzere regl izni tanınması,

Küçük çocuğu bulunan kadın çalışanlara yönelik olarak, esnek çalışma saatleri kapsamında geç başlama veya erken çıkma imkânı sağlanması.

Söz konusu uygulamalar, kadınların çalışma yaşamında karşılaştıkları biyolojik ve bakım yüklerinden kaynaklanan eşitsizlikleri gözeten, eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürünün geliştirilmesine yönelik önemli adımlar olarak değerlendirilmektedir.

Bu uygulamalar, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın öngördüğü yaklaşımın yalnızca bir hedef değil, kurumsal pratiklere yansımış bir politika tercihi olduğunu ortaya koymaktadır.

Bu bölümde yer alan kurumsal iyi uygulamalar, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında yıllık olarak gözden geçirilecek; uygulamaların sürdürülebilirliği ve geliştirilmesine yönelik değerlendirmeler ilgili birim raporlarına yansıtılacaktır. Bu sayede Plan kapsamında hayata geçirilen uygulamalar, kurumsal hafızanın bir parçası olarak kayıt altına alınacak ve eşitlik odaklı kurum kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

## **7. SONUÇ VE KURUMSAL TAAHHÜT**

Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı; 2025–2029 Stratejik Planı doğrultusunda, belediye hizmetlerinin eşitlik, kapsayıcılık ve sosyal adalet ilkeleri temelinde planlanması ve uygulanmasını destekleyen bütüncül bir yol haritası sunmaktadır.

Bu Plan ile Karabağlar Belediyesi; kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler ve diğer kırılgan gruplar başta olmak üzere tüm bireylerin, yerel hizmetlere eşit, adil ve güvenli biçimde erişimini sağlamayı; toplumsal yaşamda eşitsizlik yaratan yapısal unsurların yerel düzeyde görünür kılınmasını ve giderilmesini hedeflemektedir.

Yerel Eşitlik Eylem Planı; Karabağlar Belediyesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı'nın yerine geçen ya da ondan bağımsız bir belge olmayıp, stratejik plan hedeflerinin uygulama ve izleme düzeyinde güçlendirilmesini amaçlayan tamamlayıcı bir eylem planıdır. Plan kapsamında yer alan eylemler, belediyenin yıllık performans programları ve faaliyet raporları ile ilişkilendirilerek hayata geçirilecektir.

Karabağlar Belediyesi, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın uygulanması sürecinde; kurumsal koordinasyonu güçlendirmeyi, ilgili tüm birimlerin sürece aktif katılımını sağlamayı ve planın düzenli olarak izlenmesini taahhüt eder. Bu doğrultuda Plan, yalnızca bir politika belgesi olarak değil, kurumsal karar alma ve hizmet sunum süreçlerini yönlendiren yaşayan bir doküman olarak ele alınacaktır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın uygulanması sürecinde elde edilecek deneyim ve kazanımlar, Karabağlar Belediyesi'nin yerel eşitlik alanındaki kurumsal kapasitesinin geliştirilmesine katkı sağlayacak; kentte daha kapsayıcı, adil ve yaşanabilir bir yaşamın inşasına hizmet edecektir.



# KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

## 2025 YILI FAALİYET RAPORU

### I- GENEL BİLGİLER

#### A-Kuruluş

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve 22.02.2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik hükümlerine dayanarak Karabağlar Belediye Meclisin 03.12.2024 tarih ve 140/2024 meclis numaralı 145/2024 sayılı meclis kararına istinaden kurulmuştur.

#### B- Misyonumuz

Kadınların, çocukların ve ailelerin sosyal, ekonomik, hukuksal ve psikolojik açıdan güçlenmesini sağlamak; toplumsal eşitliği, aile bütünlüğünü ve yaşam kalitesini artırmaya yönelik sürdürülebilir sosyal hizmetler sunmaktır.

#### C-Vizyonumuz

Vizyonumuz, karar alma, uygulama ve eylemlerde şeffaflık, hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk, hesap verebilirlik, Müdürlüğün iç yönetiminde ve ilçeyi ilgilendiren kararlarda katılımcılık, uygulamalarda adalet ve hizmette eşitlik, Belediye kaynaklarının kullanımında etkinlik ve verimlilik, hizmetlerin planlanmasında sürdürülebilirlik ilkelerini esas alır.

#### D- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Karabağlar İlçesinde 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun kapsamında, şiddete uğrayan ya da uğrama tehlikesi bulunan kadınları, çocukları, aile bireylerini korumak ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacı ile danışmanlık, eğitim ve çeşitli faaliyetler düzenlemek; Belediyenin tüm hizmetlerini toplumsal cinsiyet eşitliği bakış ile planlamak; ısrarlı takip, fiziksel, cinsel, psikolojik, dijital, ekonomik şiddete maruz kalan, her türlü ayrımcılığa ve dışlanmaya uğrayan kadınlara hukuki, psikolojik ve sosyal danışmanlık hizmeti sunmak; ayırım gözetmeme, “çocuğun üstün yararının gözetilmesi”, “yaşama etkin katılımı” değerlerini kapsayan okul öncesi hizmetleri vermek; ilçe sınırlarında ikamet eden dezavantajlı gruplara hukuksal danışmanlık, çift & aile danışmanlığı, ileri yaş danışmanlığı hizmetlerini vermek; “Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartına” istinaden Belediye Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlamak, yıllık izleme planlarını sivil toplum kuruluşları (STK), dernekler, meslek örgütleri ve üniversitelerle iş birliği ile yapmak; Müdürlüğün yürüteceği çalışmalar, projeler ile ilgili diğer kamu kurumları, STK’lar ve dernekler ile iş birliği yapmak; Müdürlüğe bağlı birimlerin çalışma alanlarına göre eğitici organizasyonlar düzenlemek, bunlar için görsel ve işitsel materyaller hazırlamak, hazırlatmak; ilçe sınırlarında ikamet eden bireylerin el emeği ürünler üretmesini, istihdam odaklı kurslara katılmasını ve sosyalleşmesini sağlamak, çeşitli eğitim, seminerlerle güçlenmelerine destek olmak amacıyla semt merkezleri açmak; göçle gelen vatandaşlara yönelik entegrasyon, farkındalık ve ayrımcılık gibi konularda çalışmalar yürütmek; ilçede yaşayan Roman vatandaşlara, göçmenlere, mültecilere yönelik

hizmetleri planlamak ile 03/07/2005 tarihli 5393 sayılı yasaya dayanılarak Başkan tarafından verilen diğer görevlerin yerine getirilmesidir.

## E- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1.Fiziksel Yapı

Müdürlüğümüz 46 sok. no.118 Esentepe Mahallesinde yer almaktadır. Aşağıda adı ve adresleri belirtilen 7 adet Semt Merkezi, 1 adet Kurs merkezi, 3 adet Çocuk Oyun Akademisi, 2 İleri Yaş Akademisi ve 1 Yaş Alma Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Merkezin Adı	Merkezin Adresi
Adnan Süvari Semt Merkezi	Adnan Süvari Mahallesi 108/4 Sokak No:19 D:19/A Karabağlar/İZMİR
Ali Fuat Erden Çocuk Oyun Akademisi	Ali Fuat Erden Mahallesi 9801 Sokak No:13/A Karabağlar/İZMİR
Aşık Veysel Semt Merkezi	Aşık Veysel Mahallesi 5821 Sokak No:25/A Karabağlar/İZMİR
Aydın Semt Merkezi	Aydın Mahallesi 4274 Sokak No:18 Karabağlar/İZMİR
Cennetçeşme Semt Merkezi	Cennetçeşme Mahallesi 3996 Sokak No:26 Karabağlar/İZMİR
Esendere Semt Merkezi	Metin Oktay Mahallesi 52/1 Sokak No:151 Karabağlar/İZMİR
Esendere Çocuk Oyun Akademisi	Metin Oktay Mahallesi 52/1 Sokak No:151/A Karabağlar/İZMİR
Eskiizmir Semt Merkezi	Gazi Mahallesi 3882 Sokak No:3 Karabağlar/İZMİR
Günaltay Semt Merkezi	Günaltay Mahallesi 4828 Sokak No: 15/A- B-C. Karabağlar/İZMİR
Kazım Karabekir İleri Yaş Akademisi	Kazım Karabekir Mahallesi 9006 Sokak No:62-64Karabağlar/İZMİR
Limontepe İleri Yaş Akademisi	Limontepe Mahallesi 9721 Sokak No:25 Karabağlar/İZMİR
Nazım Hikmet Kurs Merkezi	Tahsin Yazıcı Mahallesi 9304 Sokak No:2/11 1.Kat Karabağlar/İZMİR
Nokta İleri Yaş Merkezi	Arap Hasan Mahallesi Şehit Ceysu Ceylan Sokak No:147 Karabağlar/İZMİR

## **2. Teşkilat Yapısı**

Müdürlüğün teşkilat yapısı aşağıdaki gibidir.

### **2.1 Müdür**

### **2.2 Birimler Yetkilisi**

### **2.3 İdari İşler Birimi**

### **2.4 Danışmanlık Hizmetleri**

2.4.1. Kadın Danışmanlığı Birimi

2.4.2. Aile Danışmanlığı Birimi

2.4.3. Hukuksal Danışmanlık Birimi

2.4.4. İleri Yaş Akademileri

2.4.5. Nokta Yaş Alma Merkezi

### **2.5 Eşitlik Hizmetleri**

2.5.1 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi

2.5.2 Çocuk Hakları Birimi

2.5.2.1 Özgür Çocuk Akademisi

2.5.2.2 Ali Fuat Erden Çocuk Akademisi

2.5.2.3 Esendere Çocuk Akademisi

2.5.3. Roman Vatandaşlara Destek Birimi

2.5.4. Göçmenler ve Mülteciler Birimi

### **2.6 Semt Merkezleri ve Kurslar Birimi**

2.6.1. Adnan Süvari Semt Merkezi

2.6.2. Aşık Veysel Semt Merkezi

2.6.3. Aydın Semt Merkezi

2.6.4. Cennetçeşme Semt Merkezi

2.6.5. Esendere Semt Merkezi

2.6.6 Eskiizmir Semt Merkezi

2.6.7. Günaltay Semt Merkezi

2.6.8. Nazım Hikmet Kurs Merkezi

### **3.Teknoloji ve Bilişim Altyapısı**

Müdürlüğümüz ve bağlı birimlerinde toplam 24 masaüstü bilgisayar, 1 dizüstü bilgisayar, 1 tablet, 3 projeksiyon cihazı aktif olarak kullanılmaktadır.

### **4.İnsan Kaynakları**

Müdürlüğümüz bir Müdür olmak üzere 6 memur personel, 1 sözleşmeli personel, 21 şirket personeli, 1 adet destek personeli olmak üzere toplam 30 personelle hizmet vermekte olup personel dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Müdür : Aslı Menekşe ODABAŞ KIRAR

Memur : 6

Sözleşmeli Personel : 1

Kadrolu İşçi : 1

Destek Personeli : 1

Şirket Personeli : 21

### **5. Sunulan Hizmetler**

#### **5.1. Danışmanlık Hizmetleri Birimi**

Birimde kırılğan gruplara yönelik psikolojik ve sosyal destek sağlamak amacıyla hizmetler yürütülmektedir. Danışmanlık biriminde çift-aile danışmanlığı, kadın danışmanlığı ve hukuksal danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır. Ayrıca iki merkezimizde 60 yaş ve üzeri vatandaşlarımıza yönelik “İleri Yaş Akademisi” hizmeti de birim tarafından sunulmaktadır.

##### **5.1.1. Aile Danışmanlığı Birimi**

Ailenin gelişmesi ve güçlenmesi için; bireylerinin katılımcı, üretken, kendine yeterli hale gelmesi ve sorun çözme kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla koruyucu, önleyici, eğitici, geliştirici, rehberlik ve rehabilite edici hizmetler sunulur. Birimde mesai saatleri içinde, randevu sistemi ile ailelere yönelik ücretsiz psiko-sosyal hizmetler ile aile çift danışmanlığı hizmetlerinin yanı sıra, görev alanıyla ilgili ücretsiz ve halka yönelik seminer, konferans ve benzeri programlar düzenlenir.

##### **5.1.2. Kadın Danışmanlığı Birimi**

Kadınların hiçbir ayırım gözetmeksizin başvuruda bulunabildikleri, psikolojik danışmanlık veren, sosyal hizmet yönlendirmelerinde bulunan, çeşitli kadın ve meslek gruplarıyla kadına yönelik şiddet, bunun nedeni olan cinsiyete dayalı ayrımcılık ve cinsiyet eşitsizliği konularında farkındalık artırıcı çalışmalar yürüten birimdir. Kadınlara şiddetle mücadele sürecinde ihtiyaç duydukları konularda bilgi

ve destek sağlanmakta ya da kişiler ihtiyaç duydukları desteği sağlayabilecek kuruluşlara yönlendirilmektedir. Farkındalık arttırmaya yönelik yaygın eğitim programları uygulanmakta, grup çalışmaları yapılmaktadır. Birimde mesai saatleri içinde, randevu sistemi ile kadınlara yönelik ücretsiz psiko-sosyal hizmetler ile görev alanıyla ilgili ücretsiz ve halka yönelik seminer, konferans ve benzeri programlar düzenlenmektedir.

### 5.1.3. Hukuksal Danışmanlık Birimi

İlçemizde yaşayan kadınlara yönelik; kadınlara şiddetle mücadele süreci, 6284 sayılı yasa kapsamı, boşanma süreçleri, ısrarlı takip gibi konularda hukuksal destek verilmektedir.

### 5.1.4. İleri Yaş Akademileri

60 yaş ve üzeri bireylerin aktif, sağlıklı, üretken ve sosyal bir yaşam sürmelerini desteklemek; fiziksel, zihinsel, dijital ve sosyal becerilerini geliştirmek; ileri yaş bireylerin yaşam boyu öğrenme sürecine katılımını teşvik ederek, sosyal, zihinsel ve fiziksel iyi oluşu bütüncül şekilde ele alan kapsamlı bir eğitim modeli oluşturmak hedeflenmektedir. Bu bağlamda Kazım Karabekir ve Limontepe Semt Merkezleri İleri Yaş Akademilerine dönüştürülmüş, eğitimler 23 Aralık 2025 tarihinde başlamıştır.

<b>2025 Yılı Danışmanlık Hizmetleri Verileri-Kadın Danışma ve Çift Aile Danışmanlığı</b>			
	Başvuru Sayısı	Yapılan Görüşme Sayısı	Hizmet Alan Kişi Sayısı
Çift & Aile Danışmanlığı	9	32	18
Kadın Danışma	31	186	204

<b>2025 Yılı Danışmanlık Hizmetleri Tarafından Verilen Eğitimler</b>	
Eğitimin Adı	Katılan Kişi Sayısı
Benim Gücüm, Bizim Gücümüz Atölyesi ve Kolektif Sanat Çalışması	15
Etkili İletişim Eğitimi	70
Duyguları Fark-etme ve İfade etme Psiko-Eğitim Programı	33

Duygusal Yeme Bozukluğu Farkındalık Eğitim Programı	10
Değerler Eğitimi	176
Sanal Bağımlılık ve Etkili İletişim Eğitimi	146

## 5.2. Eşitlik Hizmetleri Birimi

Belediye hizmetlerinin kadın ve erkeklere eşit dağılımını sağlamak, kadınlara yönelik hizmetlerin kapasitesini arttırmak ve fırsat eşitliğinin sağlanması yolunda gereken önlemlerin alınması için çalışma yapmak, kadınların gereksinim ve taleplerini ortaya çıkarabilmek, anlayabilmek amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Bu amaç doğrultusunda alan çalışmaları ve anketler düzenlemek, kurumsal işbirlikleri ve STK'lar ile ortak çalışmalar yapmak Kadın Erkek Eşitliği biriminin temel çalışma alanlarını oluşturur. Ayrıca toplumsal cinsiyete duyarlı, eşit yurttaşlık hakları ve toplumun dezavantajlı kesimlerine yönelik hizmetlerde erişim önceliği ilkelerini demokratik ve katılımcı bir yönetim anlayışı ile harmanlayarak Karabağlar'da yaşayan kadınlara, psikolojik ve sosyal alanda destek sağlayarak, farkındalık ve güçlendirme çalışmaları yapılır. Kadın istihdam ve kooperatifleşme sürecini destekleyici eğitim ve toplantılar düzenlenir.

2025 Yılı Eşitlik Hizmetleri Birimi Tarafından Verilen Eğitimler		
Eğitimin Adı	Eğitim Sayısı	Toplam Katılımcı Sayısı
Toplumsal Cinsiyet ve Kadına Yönelik Şiddet	4	70

### 5.2.1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi

Eşitlik bakış açısının, belediyenin kadınlar, çocuklar, engelliler, göçmenler, Roman vatandaşlar gibi toplumun dezavantajlı tüm kesimine sunulacak hizmetlere yerleştirilmesi ve hizmetlerden eşit yararlanılması, "Yerel Eşitlik Eylem Planının" hazırlanması, revize edilmesi ve izleme planlarının yürütülmesi hususunda kamu kurumları, meslek örgütleri, üniversite, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği sağlanmaktadır.

### 5.2.2. Çocuk Hakları Birimi

Eşitlik Hizmetleri Birimine bağlı olarak, dezavantajlı bölgelerde 3 ayrı Çocuk Oyun Akademisi açılarak hizmete başlanmıştır. Çocukların okul öncesi eğitimlerine destek olmak dışında, çocukları akademiden faydalanan annelere yönelik sosyal ve toplumsal hayata daha hızlı ve kolay adaptasyon süreci için AÇEV işbirliğinde, BADEP ve ADEP eğitimleri verilmektedir.

Birime bağlı olarak Özgür Çocuk Akademisi, Ali Fuat Erden Çocuk Akademisi ve Esendere Çocuk Akademisi hizmet vermektedir. Oyun akademileri önümüzdeki süreçte sayısı artarak hizmet vermeye devam edecektir.

<b>Özgür Çocuk Akademisi</b>	<b>Ocak - Haziran</b>
Hizmet Alan Kız Çocuğu Sayısı	169

Hizmet Alan Oğlan ocuğu Sayısı	120
Toplam	289
	<b>Ekim - Aralık</b>
Hizmet Alan Kız ocuğu Sayısı	78
Hizmet Alan Oğlan ocuğu Sayısı	63
Toplam	141
<b>Ali Fuat Erden ocuk Akademisi</b>	<b>Kasım - Aralık</b>
Hizmet Alan Kız ocuğu Sayısı	169
Hizmet Alan Oğlan ocuğu Sayısı	120
Toplam	289
<b>Esendere ocuk Akademisi</b>	<b>Kasım – Aralık</b>
Hizmet Alan Kız ocuğu Sayısı	16
Hizmet Alan Oğlan ocuğu Sayısı	8
Toplam	24

### 5.2.3. Roman Vatandaşlara Destek Birimi

Her türlü ayrımcılıkla mücadeleyi esas alan Müdürlüğümüzde, toplumsal ayrışmalara karşı durabilmek adına bu birim kurulmuştur. Roman vatandaşların sorunlarına daha hızlı ve etkili çözümler üretmek amacıyla Roman Girişimciliğini Geliştirme İnisiyatifi Derneği (REDI) Türkiye ile işbirliği protokolü imzalanmasıyla saha da daha etkin çalışmalar yapılacaktır.

### 5.2.4. Göçmenler ve Mülteciler Birim

Jeopolitik öneme sahip ülkemizin küçük bir örneklemini olan ilçemiz, özellikle Ortadoğu'da yaşanan savaşlar sonucunda göçmen ve mülteciler ile tanışmıştır. Afrika, Ortadoğu ve Asya'dan gelen göçmen ve mültecilerin toplumsal uyum, adaptasyon ve sosyal izolasyon problemlerine yönelik politika üretebilmek adına bu birim kurulmuştur.

### 5.3. Semt Merkezleri ve Kurslar Birimi

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, kadınların sosyal yaşama aktif katılımını sağlamak amacıyla çeşitli eğitim ve destek programlarıyla pek çok çalışmayı hayata geçirmektedir. Adnan Süvari, Aşık Veysel, Aydın, Cennetçeşme, Esendere, Eskiizmir, Günaltay Semt Merkezlerinde ve Nazım Hikmet Kurs Merkezi'nde vatandaşlara yönelik kurs ve eğitim programları gerçekleştirilmektedir.

Semt merkezlerimizde 2025 yılında Pilates Elde Beyaz İş Kursu, Dikiş Kursu, Amigurumi Bebek Yapım Kursu, Sepet Örucülüğü Kursu, Örgü Çanta Yapımı Kursu, Cilt Bakım Kursu, Sağlık İlkyardım

Hijyen Kursu, Sütlü ikolata Yapımı Kursu düzenlenmiştir. Bu kurslardan 309 kursiyer yararlanmıştır.

Semt merkezlerinde açılan kurslar aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>HOBİ KURSLARI</b>	<b>MESLEKİ VE TEKNİK KURSLAR</b>
Pilates	Cilt Bakım Kursu
Elde Beyaz İş Kursu	Sağlık İlkyardım Hijyen Kursu
Dikiş Kursu	Sütlü ikolatalı Tatlı Yapımı Kursu
Amigurumi Bebek Yapım Kursu	
Sepet rclğ Kursu	
Örgü anta Yapımı Kursu	

### **2025 Yılı İçerisinde Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Tarafından Gerçekleştirilen Etkinlik Ve Projeler – Hizmeti İçin Eğitimler**

#### **Anneler Günü Kermesi (9-11 Mayıs 2025)**

Anneler günü dolayısıyla 500 masanın katılımıyla yol Uğur Mumcu Parkında kermes düzenlenmiştir. Kermese Semt Merkezlerinin kursiyerleri, Muhtarlıklar ve Karabağlar Kent Konseyinden gelen üretici kadınlar katılmıştır.



### **Anneler Günü Pikniği (22 Mayıs 2025)**

Özgür Çocuk Akademisinden hizmet almakta olan öğrencilerin annelerine yönelik Sıtkı Kürüm Uzundere Rekreasyon Alanında Anneler Günü pikniği düzenlenmiştir.



### **Kadınların Şekillendirdiği Bir Dünya: “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Konuşuyoruz” (29 Mayıs 2025)**

Nokta Yaş Alanlar Merkezinde Kadınların Şekillendirdiği Bir Dünya: “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Konuşuyoruz” eğitimi gerçekleştirilmiştir.

### **Redi İle Protokol İmza Töreni (3 Haziran 2025)**

Roman vatandaşların sorunlarına daha hızlı ve etkili çözümler üretmek amacıyla Roman Girişimciliğini Geliştirme İnisyatifi Derneği (REDI) Türkiye ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.



**Özgür Çocuk Akademisi Mezuniyet Töreni (10 Haziran 2025)**

Özgür Çocuk Akademisinden faydalanan çocuklarımızın, eğitim yılının sona ermesiyle birlikte bir mezuniyet töreni düzenlenmiştir.



## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitimi (10 Haziran 2025)

İnsan kaynakları ve eğitim müdürlüğü ile işbirliği kapsamında belediye personeline yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele eğitimi verilmiştir.



## Çocuk Oyun Durağı (14 Temmuz – 05 Eylül 2025)

Temmuz ayı içerisinde, Belediye personelinin çocuklarına yönelik ana hizmet binasında “Çocuk Oyun Durağı” açılmış, Ağustos ve Eylül aylarında da devam etmiştir. 30 Temmuz 2025’de “Çocuk Oyun Durağı”ndan faydalanan çocuklar için İnciraltı Gemi Müzesine gezi düzenlenmiştir.

Oyun Durağı	
Eğitim Alan Çocuk Sayısı (4-6 yaş)	17
Eğitim Alan Çocuk Sayısı (7-12 yaş)	12
Toplam	29



## Ali Fuat Erden Çocuk Oyun Akademisi Açılışı (6 Ekim 2025)

Akademi anlayışını Karabağlar'da oturtmaya çalışan Belediyemizin ikinci çocuk oyun akademisi, Ali Fuat Erden Mahallesinde hizmete açılmıştır.





### **Esendere Çocuk Oyun Akademisi Açılışı (4 Kasım 2025)**

Bu sene ikincisini, toplamda üçüncü oyun akademisinin açılışı, Esendere Mahallesinde yapılmıştır.



### **Mahremiyet Eğitimi (Kasım 2025)**

Kasım ayı içerisinde Özgür Çocuk Akademisinde eğitim gören çocuklara yönelik "Mahremiyet" eğitimi verilmiştir.

## **“Duyguları Fark Etme ve İfade Edebilme” Eğitimi (Ağustos-Eylül 2025)**

Ağustos ve Eylül aylarında toplan 3 oturum şeklinde olacak şekilde içerisinde Kadın Danışmanlığı birimimiz tarafından Nokta Yaş Alma Merkezinde “Duyguları Fark Etme ve İfade Edebilme” Eğitimi düzenlenmiştir.



## **“Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” Nöbeti (25 Kasım 2025)**

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında Karabağlar Belediye Başkanımız Sayın Helil Kınay'ın da katılımıyla, 24 Kasım'ı 25 Kasım'a bağlayan gece saat 23.30'da

sessiz yürüyüş ile başlayan etkinlikte, Karabağlar halkının da katılımıyla hayattan kopartılan kadınlar anısına Kadın Hakları parkında, 24 saat nöbet tutmak şeklinde gerçekleştirilmiştir.



**25 KASIM  
KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI  
ULUSLARARASI MÜCADELE  
GÜNÜ'NDE**

**24 SAAT  
NÖBETTEYİZ**

📅 25 Kasım, Salı

🕒 00.00 - 23.59

📍 Kadın Hakları Parkı,  
Tahsin Yazıcı Mahallesi,  
9306 Sk. No:5 Karabağlar



**HELİL  
KINAY**  
KARABAĞLAR  
BELEDİYE BAŞKANI



## Birlikte Ördük Projesi (8 Aralık 2025)

Nokta İleri Yaş Alma Merkezi'nde, Atatürk Lisesi Bilinçli Tüketici Kulübü ve Kızılay Kulübü'nün yürüttüğü "Birlikte Ördük" projesi kapsamında, gönüllü kadınlar tarafından örülen yüzlerce haroşa parçası birleştirilerek battaniyelere dönüştürmüştür. Arap Hasan Mahalle Muhtarlığı ve Nokta Yaş Alma Merkezi gönüllülerince hazırlanan battaniyeler, 17 Aralık'ta İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde düzenlenen kermeste satışa sunulmuş, kermesten elde edilen gelir ise, genç yaşta hayatını kaybeden İYTE öğrencisi Umut Akdağ adına LÖSEV'e bağışlanmıştır.



### **Değerler Eğitimi (Kasım - Aralık 2025)**

Özgür Çocuk Akademisi, Esendere Çocuk Akademisi ve Ali Fuat Erden Çocuk Akademisinde eğitim görmekte olan 4-6 yaş grubu çocuklar Kasım ve Aralık ayları içerisinde 15 kez “Değerler Eğitimi” verilmiştir.



### **Duygusal Yeme Bozukluğu Farkındalık Eğitimi (3-22 Aralık 2025)**

Eskiizmir Semt Merkezinde kurs alan kadınlara yönelik olarak Duygusal Yeme Bozukluğu adı altında bir eğitim düzenlenmiştir. Eğitim Aralık ayının 3'ü ve 22'sinde yapılmıştır.

### **Yerli Malı Haftası Kutlaması (17 Aralık 2025)**

Özgür Çocuk Akademisinden eğitim alan çocuklar ve ailelerinin de katkısıyla hazırlanan “Yerli Malı” haftası kutlamaları yapılmıştır.



### **Sanal Bağımlılık ve Etkili İletişim Eğitimi (18-19 Aralık 2025)**

Bağımlılıkla Mücadele Komisyonumuzun almış olduğu tavsiye kararına istinaden, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde Müdürlüğümüzde görevli meslek elemanları tarafından Belediye personeline yönelik Sanal Bağımlılık ve Etkili İletişim konularında 2 günlük bir eğitim düzenlenmiştir.



### İleri Yaş Akademisi Açılışları (23 Aralık 2025)

60 yaş ve üzeri bireylerin aktif, sağlıklı, üretken ve sosyal bir yaşam sürmelerini desteklemek; fiziksel, zihinsel, dijital ve sosyal becerilerini geliştirmek; ileri yaş bireylerin yaşam boyu öğrenme sürecine

katılımını teşvik ederek, sosyal, zihinsel ve fiziksel iyi oluşu bütüncül şekilde ele alan kapsamlı bir eğitim modeli oluşturmak için Limontepe ve Kazım Karabekir mahallelerinde İleri Yaş Akademisi açılışları yapılmıştır.





**Kadın Emeği Kermesleri (Şubat – Kasım 2025)**

2025 yılı boyunca, muhtarlıklara başvuran ve Semt Merkezlerimizde gönüllü olarak eğitim alan kursiyerlerimizin katıldığı kermesler düzenlenmiştir. Yapılan her kermese yaklaşık 300-350 masa katılım sağlamıştır.

<b>ETKİNLİK TARİHİ</b>	<b>ETKİNLİK SAATLERİ</b>	<b>ETKİNLİK YERİ</b>
19.02.2025	10.00 – 17.00	Haydar Mert Parkı
26.02.2025	10.00 – 17.00	Kibar Pazaryeri
25.03.2025	10.00 – 17.00	Kibar Pazaryeri
09.04.2025	10.00 – 17.00	Bozyaka Pazaryeri
16.04.2025	10.00 – 17.00	Haydar Mert Parkı
26.05.2025	10.00 – 17.00	Kibar Pazaryeri
11.06.2025	16.00 – 22.00	Bozyaka Pazaryeri
25.06.2025	16.00 – 22.00	Kibar Pazaryeri
16.07.2025	16.00 – 22.00	100. Yıl Uğur Mumcu Parkı
23.07.2025	16.00 – 22.00	Haydar Mert Parkı
30.07.2025	16.00 – 22.00	Kibar Pazaryeri
13.08.2025	16.00 – 22.00	100. Yıl Uğur Mumcu Parkı
20.08.2025	16.00 – 22.00	Haydar Mert Parkı
27.08.2025	16.00 – 22.00	Kibar Pazaryeri
10.09.2025	16.00 – 22.00	100. Yıl Uğur Mumcu Parkı
17.09.2025	16.00 – 22.00	Haydar Mert Parkı
24.09.2025	16.00 – 22.00	Kibar Pazaryeri
08.10.2025	16.00 – 22.00	100. Yıl Uğur Mumcu Parkı
15.10.2025	16.00 – 22.00	Haydar Mert Parkı
22.10.2025	16.00 – 22.00	Kibar Pazaryeri
12.11.2025	16.00 – 22.00	100. Yıl Uğur Mumcu Parkı
26.11.2025	16.00 – 22.00	Kibar Pazaryeri





### **Yeni Yıl Kutlaması (24 Aralık 2025)**

Bütün Semt Merkezlerimizdeki kursiyer kadınların katıldığı, kursiyer kadınların sertifikalarını Karabağlar Belediye Başkanımız Sayın Helil KINAY'ın elinden aldığı bir yeni yıl kutlaması yapılmıştır. İzmir Büyükşehir Belediyesi sanatçısı Pelin Kadioğlu'nun sahne performansı ile şenlendirdiği etkinliğe 450 kadın katılım sağlamıştır.





## Yılbaşı Panayırı (26-30 Aralık 2025)

26 Aralık'da 100. Yıl Uğur Mumcu parkında düzenlenen Yılbaşı Kermesinde, el emeği standları, animasyon gösterileri, çocuk etkinlikleri / maskotlar ve konserlerin yer aldığı etkinlik 4 gün sürmüştür.







## **EKLER**

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanma sürecinde yürütülen katılımcı çalışmalar kapsamında gerçekleştirilen paydaş toplantılarına ilişkin bilgi ve belgeler, planın şeffaflığını ve katılımcı niteliğini güçlendirmek amacıyla ekler bölümünde sunulmuştur.

### **Ek-1: İç Paydaş Toplantıları Katılımcı Listesi**

- Afet İşleri Müdürlüğü
- Arşiv Müdürlüğü
- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
- Bilgi İşlem Müdürlüğü
- Destek Hizmetleri Müdürlüğü
- Dış İlişkiler Müdürlüğü
- Emlak ve İstimlak Müdürlüğü
- Etüd Proje Müdürlüğü
- Fen İşleri Müdürlüğü
- Hukuk İşleri Müdürlüğü
- İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü
- İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
- İşletme ve İştirakler Müdürlüğü
- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü
- Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü
- Koordinasyon İşleri Müdürlüğü
- Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü

- Kütüphane Müdürlüğü
- Mali Hizmetler Müdürlüğü
- Muhtarlık İşleri Müdürlüğü
- Özel Kalem Müdürlüğü
- Park ve Bahçeler Müdürlüğü
- Plan ve Proje Müdürlüğü
- Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü
- Sağlık İşleri Müdürlüğü
- Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü
- Spor İşleri Müdürlüğü
- Strateji Geliştirme Müdürlüğü
- Teftiş Kurulu Müdürlüğü
- Temizlik İşleri Müdürlüğü
- Tesisler Müdürlüğü
- Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
- Veteriner İşleri Müdürlüğü
- Yapı Kontrol Müdürlüğü
- Yazı İşleri Müdürlüğü
- Zabıta Müdürlüğü

## **Ek-2: Dış Paydaş Toplantıları Katılımcı Listesi**

### **DIŞ PAYDAŞLAR**

1. İzmir Demokrasi Üniversitesi
2. Kar-Bel Şirketi
3. Şehir Plancıları Odası (TMMOB ŞPO) – İzmir Şubesi

4. Mimarlar Odası – İzmir Şubesi (TMMOB)
5. İnşaat Mühendisleri Odası – İzmir Şubesi (TMMOB)
6. İlçe Halk Eğitim Müdürlüğü – Karabağlar
7. İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü – Karabağlar
8. Baro – İzmir Barosu
9. İlçe Sağlık Grup Başkanlığı / KARABAĞLAR TSM & KETEM
10. İŞKUR – Türkiye İş Kurumu (Karabağlar)
11. İlçe Emniyet Müdürlüğü – Karabağlar
12. Sosyal Hizmetler İlçe Müdürlüğü – Karabağlar
13. İzmir Büyükşehir Belediyesi – Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
14. Balçova Belediyesi
15. Bayraklı Belediyesi
16. Bornova Belediyesi
17. Buca Belediyesi
18. Çiğli Belediyesi
19. Gaziemir Belediyesi
20. Güzelbahçe Belediyesi
21. Karşıyaka Belediyesi
22. Konak Belediyesi
23. Narlıdere Belediyesi
24. İzkab İzmir Kadınlar Birliği Derneği
25. İzmir Mor Dayanışma Kadın Derneği
26. Kadın Haklarını Koruma Derneği – İzmir Şubesi
27. İzmir Kadın Dayanışma Derneği
28. Sosyal Kadınlar Dayanışma Derneği
29. Uluslararası Sürdürülebilir Kalkınmada Kadın Derneği (USKD)
30. TOBB İzmir Kadın Girişimciler Kurulu
31. İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD)
32. Türk Kadınlar Birliği – İzmir
33. Kadın Yardımlaşma Derneği
34. DEMİS Kalkınma Göç ve Sosyal Politikalar Merkez Derneği
35. AÇEV Anne Çocuk Eğitim Vakfı
36. Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği
37. Atatürkçü Düşünce Derneği Karabağlar Şubesi
38. İzmir Kent Konseyi
39. Karabağlar Kent Konseyi
40. Eşit Yaşam Derneği
41. Abdi İpekçi Mahallesi Muhtarlığı
42. Adnan Süvari Mahallesi Muhtarlığı
43. Ali Fuat Cebesoy Mahallesi Muhtarlığı
44. Ali Fuat Erden Mahallesi
45. Arap Hasan Mahallesi
46. Aşık Veysel Mahallesi
47. Aydın Mahallesi Muhtarlığı

48. Bahar Mahallesi Muhtarlığı
49. Bahçelievler Mahallesi Muhtarlığı
50. Bahriye Üçok Mahallesi Muhtarlığı
51. Barış Mahallesi Muhtarlığı
52. Basınsitesi Mahallesi Muhtarlığı
53. Bozyaka Mahallesi Muhtarlığı
54. Aydın Mahallesi Muhtarlığı
55. Bahar Mahallesi Muhtarlığı
56. Bahçelievler Mahallesi Muhtarlığı
57. Bahriye Üçok Mahallesi Muhtarlığı
58. Barış Mahallesi Muhtarlığı
59. Basınsitesi Mahallesi Muhtarlığı
60. Bozyaka Mahallesi Muhtarlığı
61. Aydın Mahallesi Muhtarlığı
62. Bahar Mahallesi Muhtarlığı
63. Bahçelievler Mahallesi Muhtarlığı
64. Bahriye Üçok Mahallesi Muhtarlığı
65. Barış Mahallesi Muhtarlığı
66. Basınsitesi Mahallesi Muhtarlığı
67. Bozyaka Mahallesi Muhtarlığı
68. İhsan Alyanak Mahallesi Muhtarlığı
69. Karabağlar Mahallesi Muhtarlığı
70. Kazım Karabekir Mahallesi Muhtarlığı
71. Kibar Mahallesi Muhtarlığı
72. Limontepe Mahallesi Muhtarlığı
73. Maliyeciler Mahallesi Muhtarlığı
74. Metin Oktay Mahallesi Muhtarlığı
75. Muammer Akar Mahallesi Muhtarlığı
76. Osman Aksüner Mahallesi Muhtarlığı
77. Özgür Mahallesi Muhtarlığı
78. Peker Mahallesi Muhtarlığı
79. Poligon Mahallesi Muhtarlığı
80. Refet Bele Mahallesi Muhtarlığı
81. Reis Mahallesi Muhtarlığı
82. Salih Omurtak Mahallesi Muhtarlığı
83. Sarıyer Mahallesi Muhtarlığı
84. Selvili Mahallesi Muhtarlığı
85. Sevgi Mahallesi Muhtarlığı
86. Şehitler Mahallesi Muhtarlığı
87. Tahsin Yazıcı Mahallesi Muhtarlığı
88. Tırazlı Mahallesi Muhtarlığı
89. Üçkuyular Mahallesi Muhtarlığı
90. Uğur Mumcu Mahallesi Muhtarlığı
91. Umut Mahallesi Muhtarlığı
92. Uzundere Mahallesi Muhtarlığı
93. Vatan Mahallesi Muhtarlığı

94. Yaşar Kemal Mahallesi Muhtarlığı
95. Yunus Emre Mahallesi Muhtarlığı
96. Yurtoğlu Mahallesi Muhtarlığı
97. Yüzbaşı Şerafettin Mahallesi Muhtarlığı
98. Kavacık Mahallesi Muhtarlığı
99. Cumhuriyet Halk Partisi Karabağlar İlçe Kadın Kolları
100. Adalet ve Kalkınma Partisi İlçe Kadın Kolları
101. Milliyetçi Hareket Partisi İlçe Kadın Kolları

Bu ekte, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanma sürecinde gerçekleştirilen dış paydaş toplantılarına katılan kurum ve kuruluşların listesi sunulmaktadır.

Dış paydaş toplantılarına; kadın örgütleri ve sivil toplum kuruluşları, meslek odaları, ilgili kamu kurumları ve yerel aktörler katılım sağlamış; toplantılarda yerel düzeyde kadınlar ve kırılğan gruplar açısından öne çıkan eşitsizlik alanları ile iş birliği olanakları ele alınmıştır.

### **Ek-3: İç Paydaşlar Toplantısı Gündemi**

Bu ekte, Karabağlar Belediyesi tarafından Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanması sürecinde belediye bünyesindeki müdürlüklerin katılımıyla gerçekleştirilen iç paydaş toplantısında kullanılan gündem başlıkları yer almaktadır.

Toplantının amacı; belediye hizmetlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle değerlendirilmesi, müdürlüklerin mevcut çalışmalarının gözden geçirilmesi ve Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında yürütülebilecek faaliyet alanlarının belirlenmesidir.

#### **Toplantı gündemi genel olarak aşağıdaki başlıklardan oluşmuştur:**

- Açılış ve katılımcıların bilgilendirilmesi
- Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın amacı, kapsamı ve hazırlık sürecinin paylaşılması
- Belediyenin mevcut hizmetlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık açısından değerlendirilmesi
- Müdürlüklerin görev alanları doğrultusunda eşitliği güçlendirecek uygulama ve faaliyetlerin belirlenmesi
- Belediye birimleri arasında iş birliği ve koordinasyon olanaklarının değerlendirilmesi
- Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında öncelikli eylem alanlarının belirlenmesi
- Değerlendirme ve kapanış

Bu gündem doğrultusunda gerçekleştirilen toplantı, belediye birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamış ve Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın kurumsal düzeyde uygulanabilir ve sürdürülebilir bir çerçevede hazırlanmasına katkı sunmuştur.

### **Ek-4: Dış Paydaşlar Toplantısı Gündemi**

Bu ekte, Karabağlar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık süreci kapsamında kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri ve ilgili yerel paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen dış paydaş toplantısında kullanılan gündem başlıkları yer almaktadır.

Toplantının amacı; Karabağlar ilçesinde kadınlar ve kırılgan grupların karşılaştığı eşitsizlik alanlarının farklı kurumların bakış açılarıyla değerlendirilmesi, kurumlar arası iş birliği olanaklarının geliştirilmesi ve Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın katılımcı bir yaklaşımla hazırlanmasına katkı sağlanmasıdır.

#### **Toplantı gündemi genel olarak aşağıdaki başlıklardan oluşmuştur:**

- Açılış ve tanışma
- Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın amacı ve kapsamının paylaşılması
- Karabağlar' da kadınlar ve kırılgan gruplar açısından öne çıkan eşitsizlik alanlarının değerlendirilmesi
- İlçede yürütülen hizmet ve çalışmaların eşitlik perspektifiyle ele alınması
- Yerel yönetim ve paydaş kurumlar arasında iş birliği ve koordinasyon olanaklarının değerlendirilmesi
- Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında öncelikli eylem alanlarına ilişkin görüş ve önerilerin alınması
- Değerlendirme ve kapanış

Bu gündem doğrultusunda gerçekleştirilen toplantı, farklı kurum ve kuruluşların bilgi, deneyim ve önerilerinin sürece dahil edilmesine olanak sağlamış ve Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın katılımcı bir yaklaşımla şekillenmesine katkı sunmuştur.

#### **Ek-5: Paydaş Toplantıları Görsel Kayıtlar**

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanma sürecinde gerçekleştirilen paydaş toplantılarına ilişkin imza listeleri ve toplantı anlarına ait görsel kayıtlar, sürecin katılımcı ve şeffaf biçimde yürütüldüğünü belgelemek amacıyla bu ekte sunulmaktadır.

Bu ekte yer alan belgeler;

Toplantılara katılım sağlayan kurum ve temsilcilerin imzalarını içeren listeleri,

Toplantıların gerçekleştirilme sürecini yansıtan fotoğrafları kapsamaktadır.

**Görsel kayıtlar, toplantı ortamını ve paydaş katılımını belgelemek amacıyla kullanılmış olup, kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat gözetilerek seçilmiştir.**







